



ワーカーズ・コレクティブ共済だより

No.53

«11/1 現在加入総数 3,233名»

少しずつ寒さが増してきた朝晩ですが、皆様は活動・事業にお忙しい日々と存じます。皆様のご協力のもとに完成した「アンケート調査報告」はお手元にとどきましたでしょうか？アンケート調査では、ワーカーズ共済加入年齢が60代、50代併せて66%と7割近くを占めていることがわかります。また70代13%、80代0.6%と年齢を重ねても社会で活躍するワーカーズメンバーの存在を改めて認識しました。

一方、ワーカーズ共済の申請は年々増加傾向を示しています。ワーカーズ共済は元気に働くメンバーの働きを支えることを目標としています。目標を実現するためには継続性が重要になってきます。

「メンバーのニーズに答えつつ継続性を担保すること」の一步として、「アンケート調査報告」をテーマとし、各連合組織の方々と事務委託組織交流会議（K9）を今年もオンラインで開催しました。



代表取締役 島田純子

11月7日(日)
10:00~12:00

第8回ワーカーズ・コレクティブ共済 事務委託組織交流会議が開催されました！



事務委託組織交流会議は、ワーカーズ共済の事務委託を受けている北海道から関西の連合組織が一堂に会して毎年行われている会議ですが、新型コロナウイルス感染症の影響で昨年引き続き Zoom での開催となりました。

今年度は「ワーカーズメンバーの働き方をサポートする共済の意義と今後について」というタイトルで、2020年度実施したアンケートを参考に、継続可能な「ワーカーズ共済」はどうあるべきかを話し合いました。まずは参加者の自己紹介から始まり、各連合組織加入者数・申請件数・申請内容・保険金額報告があり、新型コロナウイルス感染症関連の事例も共有しました。

アンケート調査報告、「ワーカーズ共済」これまでの経過、事前に各連合組織から出していただいた質問・意見を確認しながら問題提起、その後約1時間活発な意見交換が行われました。



最後に島田代表取締役から、「保険や他の共済は年代別で保険料が違ったり、加入に制限があったりする。ワーカーズ共済は一般の保険のみならず他の共済とも違うワーカーズの理念・働き方に裏打ちされた1つしかない稀有な存在。もう一度ワーカーズの働き方、その働き方を支える共済だという理念を、しっかりと話し合いの根底に持ちながら、持続可能なワーカーズ共済について検討していかなければならないと思う。」と締めくくり、来年の開催を約束し閉会となりました。

取締役 折原佐知子



加入のきっかけインタビュー

新型コロナウイルスが2019年4月より流行し、現在までに轍ケイアッシュで感染者4名、濃厚接触者3名が出ています。感染者・濃厚接触者とも隔離期間が設けられ、出勤ができないことで所得が減り生活に大きな支障が生じました。社労士からは「新型コロナウイルスでの労災認定は感染経路の特定が難しく、申請が困難」と言われました。協会けんぽの傷病申請を所得保障にあてるしか方法がありませんでした。



また濃厚接触者は傷病申請の対象ではなく保障する手立てがないため、保障について検討をしていました。終息がみえない中で感染者・濃厚接触者になった場合の、所得保障を検討し、組織内の福利厚生制度を改定しました。補助金制度の改定の討議を重ね制度化を進めましたが、一部補填程度にしかならず、感染すると肉体的にも精神的にも懐にも苦しいのが現状でした。

そんな中、以前ワーカーズ・コレクティブ共済の話聞いていた代表がW.N.J.会議にて勧められたことで、説明を聞く機会を設けました。ワーカーズ・コレクティブ共済が新型コロナウイルス感染者・濃厚接触者の休業保障に対応していたことがケイアッシュが求めている内容と一致していた為、組織負担でアルバイトを含む75名の全員加入をする運びとなりました。ケイアッシュは「働き続けられる職場づくり」を方針に運営しており、ケガや病気に罹った場合に所得補償があることでより安心して働き続けられる部分で共感したことも加入の後押しとなりました。

企業組合ワーカーズ・コレクティブ轍ケイアッシュ
理事 天川 はるみ



アンケート内でいただいた 皆さんからのご意見 第2弾!



本来、土・日・祝日、シフトに入っていない日は労働しないので収入は無いはずですが。本来働かない日も加えての80%は多いと思う。週5日勤務と3回ではどう10日を見るのか。



保険金の支払いは、6ヶ月の分配金の平均日額をベースにし、シフト予定外の日も含みます。

ワーカーズはメンバー全員で話し合いシフトを決め、代わりあって働きます。具合が悪くなって仕事に入れなくなったメンバーのためにシフト予定がない時も代わってあげることができるように他のメンバーも健康に注意してほしいという意図があります。

※ワーカーズ・コレクティブ共済の休業保障内容
(休業前6ヶ月の平均分配金月額) × 1/30 として計算し1日当たりの金額を出します。就業中なら80%・病氣と就業外なら60%・出産・介護は50%で休業日数をかけます。

お知らせ

第2回

W.Co 共済実務担当者向け 学習会開催!

「コロナウイルスで休んだ時は申請できるの?」
「申請する時の必要な書類は?」
「電話する時は何を伝えればいいの?」

ワーカーズ・コレクティブ共済ではW.Coの中で共済担当を担ってる方に向けて、加入・脱退・申請についての様々な疑問・質問に対してお応えすべく下記日程で学習会を行います。

日時: 2021年12月16日(木)
10:00~12:00 ※参加方法: Zoom

*申込方法:
以下のアドレスにお申し込みください。
info@wco-kyousai.com

*申込時記入内容:
①住所(県のみ)
②W.Co名・氏名
③ご質問があればご記入ください



発行日 2021年11月1日
発行責任者 島田 純子
発行者
ワーカーズ・コレクティブ共済株式会社

〒231-0006
横浜市中区南仲通 4-39 石橋ビル 3F
TEL:045-662-4346 / FAX:045-681-3677
URL <http://www.wco-kyousai.com/>